

2011年4月1日

PSジャパンの次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

PSジャパンでは、仕事と子育ての両立を目指す社員の活躍を支援し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2011年4月1日から2013年3月31日までの3年間

2. 内容

PSジャパンの社員は、全て出向社員であるため、旭化成及び出光興産の行動計画の内容を社員に周知・浸透させることを「主目標」とします。

(1) 出向元親会社の仕事と子育ての両立支援施策の周知と利用の促進

＜目標達成のための対策と時期＞

- ・PSジャパンの電子掲示板に親会社の両立支援施策を適宜掲載し社員にPRする。
(2011年度～)
- ・男性の子育て参加促進のため、親会社の支援策、政府の支援プロジェクト(イクメンプロジェクト)の内容等を電子掲示板に適宜掲載する。
(2011年度～)

(2) ワーク・ライフ・バランスの意識を定着させるための出向元親会社の施策の周知

＜目標達成のための対策と時期＞

- ・PSジャパンの電子掲示板に親会社のワーク・ライフ・バランスの意識を定着させるための施策を適宜掲載し社員にPRする。
(2011年度～)
- ・年次有給休暇の取得率の向上を目指す。
(2011年度～)